От работников:
Председатель Совета ООС
_____ Ульянова Е.Ю.
«13» мая 2019г.

От работодателя:
Заведующий
_____ Глушакова Т.Б.
«13» мая 2019г.

ИЗМЕНЕНИЯ и дополнения
к коллективному договору МАДОУ ЦРР д/с № 71
на 2018 – 2020 годы

Министерство социальной политики
Калининградской области
ул. Геологическая, 1
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02.39.01.
08.92000.92400.06111
«14» мая 2019.
О.Г. О.Н.Тамко
Подпись Ф.И.О.

1. Раздел I. Общие положения:

а) пункт 1.6. – в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) дополнить словами «реорганизации организации в форме преобразования»;

б) пункт 1.7. – в соответствии со ст. 43 ТК РФ слово «преобразовании» исключить.

2. Пункт 2.5. раздела II. Трудовой договор – Приказ Министерства Образования и науки РФ от 27.10.2011 № 2562 «Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении» **утратил силу** в связи с изданием Приказа Министра образования и науки РФ от 30.08.2013 № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;

- с 10 марта 2015 года вступил в силу Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- вышеуказанный нормативный правовой акт регулирует в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда вопросы рабочего времени работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также предусматривающие правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки.

3. Раздел III. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников:

а) пункт 3.1. – в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 239-ФЗ в статью 196 ТК РФ, слова «профессиональной подготовки и переподготовки кадров» заменить словами «подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации»;

б) пункт 3.2. – слова «профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников» заменить словами «подготовки и дополнительного профессионального образования работников» (ст. 196 ТК РФ).

4. Раздел V. Рабочее время и время отдыха:

а) пункт 5.1. – ссылку на Приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», который утратил силу с 10 марта 2015 года, заменить ссылкой на Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- правильно указать наименование представительного органа работников, заменив слова «профкома» словами «Совета ООС». Внести данное изменение по всему тексту коллективного договора и приложений к нему;

б) пункт 5.3. – ссылку на ст. 33 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 333 ТК РФ;

в) второй дефис пункта 5.4. – в связи с изменениями, внесенными в ст. 93 ТК РФ Федеральным законом от 18 июня 2017 № 125-ФЗ дополнить текстом следующего содержания: «При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий работы в МАДОУ ЦРР д/с № 71»;

г) первый абзац пункта 5.6. – после слов «Привлечение работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничный дни допускается» дополнить словами «с их письменного согласия» (ст. 113 ТК РФ);

д) четвертый абзац пункта 5.6. – дополнить словами «При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день» (ст. 113 ТК РФ);

е) второй абзац пункта 5.11.1. – в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 305-ФЗ в статью 128 ТК РФ, после слов «родителям и женам (мужьям) военнослужащих» дополнить словами «сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы»;

ж) пункт 5.11.3. – слова «учредителем и (или) Уставом учреждения» заменить словами «Приказом Министерства образования и науки РФ от 31 мая

2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» (далее – Порядок);

- в соответствии с п. 5 вышеуказанного Порядка педагогическим работникам предоставляется не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года в порядке и на условиях:

продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления (предоставляется на основании заявления работника), разделение его на части – на части не делится;

продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске – не продлевается;

присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску – не присоединяется;

предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству – не предоставляется;

оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности – не оплачивается.

з) пункт 5.13. – исключить ссылку на Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», так как документ **утратил силу** в связи с изданием Приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

5. Раздел V. Оплата и нормирование труда:

а) пункт 6.3. – в связи с внесением изменений в ст. 212 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ) слова «аттестация рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальной оценки условий труда»;

б) пункт 6.5. – учесть, что в «Отраслевом соглашении по организациям, находящимися в ведении Министерства образования Калининградской области, на 2017-2019 годы» предусмотрен размер не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

в) пункт 6.7.1. – в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 272-ФЗ в статью 236 ТК РФ, слова «одной

трехсотой действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ» заменить словами «не ниже одной пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно»;

г) в соответствии со ст. 133.1 ТК РФ дополнить раздел пунктом следующего содержания: «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области».

6. Третий дефис пункта 7.4. раздела VII. Гарантии и компенсации

- в связи с изменениями, внесенными Федеральный закон от 31 декабря 2002 № 198-ФЗ в Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования, слова «государственного пенсионного страхования» заменить словами «обязательного пенсионного страхования».

7. Раздел V. Охрана труда и здоровья:

а) пункт 8.9. – в соответствии со ст. 212 ТК РФ изложить в редакции: «Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда»;

б) пункт 8.15. – после слов «должны входить» изложить в редакции: «представители работодателя и представители Совета ООС» (ст. 218 ТК РФ).

8. Раздел XI. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон

- ссылку на Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2010 года № 2019 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений **(утратил силу)** заменить ссылкой на Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

9. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка- детского сада № 71»:

а) пункт 1.1. раздела 1. Общие положения – ссылку на Закон РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании» заменить ссылкой на Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» (**вступил в силу с 1 сентября 2013 года);**

б) третий дефис пункта 2.1.3. раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников – изложить в редакции: «лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня» (ст. 70 ТК РФ);

в) пункт 2.1.8. раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников – ссылку на ст. 53 утратившего силу закона РФ от 10.07.1992 №3226-1 «Об образовании» заменить ссылкой на ст. 46 Федерального закона РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ»;

г) третий дефис пункта 2.1.9. и пункт 2.1.11. раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников – слова «государственного пенсионного страхования» заменить словами «обязательного пенсионного страхования» (ст. 65 ТК РФ);

д) пункт 2.1.12. раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников – учесть, что Федеральным законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» запрет на совмещение должности руководителя с другими руководящими должностями внутри учреждения не установлен;

е) пункт 2.3.1. раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников – ссылку на ст. 27 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 72 ТК РФ;

ж) подпункт «б» пункта 2.3.1. раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников – дополнить ссылку статьями 72.1 и 72.2 ТК РФ;

з) пункт 2.4.7. раздела II. Порядок приема, перевода и увольнения работников – ссылку на ч. 4 ст. 72 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 71 ТК РФ;

и) пункт 3.1.7. раздела III. Основные права и обязанности и ответственность сторон трудового договора – слова «профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации» заменить словами «подготовку и дополнительное профессиональное образование» (ст. 21 ТК РФ);

к) пункт 3.3.4. раздела III. Основные права и обязанности и ответственность сторон трудового договора – в соответствии с п. 5 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» слова «на повышение квалификации с определенной

периодичностью» заменить словами «на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года»;

л) пункт 3.4.11. раздела III. Основные права и обязанности и ответственность сторон трудового договора – в соответствии со статьями 48 и 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» после слов «проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности» дополнить словами «в порядке, установленном законодательством об образовании, один раз в пять лет»;

м) пункт 3.7.5. раздела III. Основные права и обязанности и ответственность сторон трудового договора – в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 272-ФЗ в статью 236 ТК РФ, слова «одной трехсотой действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ» заменить словами «не ниже одной пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно»;

н) пункт 4.1.10. раздела IV. Рабочее время и время отдыха – в связи с отсутствием в трудовом законодательстве понятия администрация, слово «администрация» заменить словом «работодатель»;

о) пункт 4.3.4. раздела IV. Рабочее время и время отдыха – ссылку на ст. 53 ТК РФ заменить ссылкой на ст. 153 ТК РФ;

п) пункт 4.3.8. раздела IV. Рабочее время и время отдыха – Федеральным законом от 11.10.2018 № 360-ФЗ были внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, дополнившего ст. 262.2 следующего содержания: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время»;

р) 6.5. раздела VI. Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение – исключить ссылку на пункты 2 и 3 ст. 55 утратившего силу Закона РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»;

с) пункт 6.6. раздела VI. Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение – в связи с внесением изменений в ст. 193 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 3 августа 2018 № 304-ФЗ изложить в редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня

совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

10. Приложение № 4 «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на основной удлиненный оплачиваемый отпуск» – в «Основании» ссылку на Постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2002 года № 724, которое утратило силу с 26 мая 2015 года, заменить ссылкой на Постановление Правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

11. Приложение № 3 «Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, по которым установлены доплаты по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда» – в наименовании приложения слова «аттестации рабочих мест по условиям труда» заменить словами «специальной оценки условий труда» (ст. 212 ТК РФ).

12. Приложение № 7 «Перечень профессий и должностей, которым положена бесплатная выдача спецодежды и других средств индивидуальной защиты» – в «основании» ссылку на Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 октября 2008 года № 541н, который утратил силу с 28 мая 2015 года, заменить ссылкой на Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 года № 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

13. Приложение № 8 «Соглашение по охране труда»:

а) учесть, что Постановление Министерства труда РФ от 27.02.1995 № 11 «Об утверждении рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда», приложение № 1 к которому являлась форма Соглашения по охране труда, утратило силу с изданием приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 25.03.2013 № 113;

б) в соответствии со ст. 226 ТК РФ и Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем

мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» ежегодно следует составлять «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».